

INFORME DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO ATRIBUYE

Jefe de proyecto: Belén Ángeles Pérez Roldán

Participantes:

Promotor: Servicio Andaluz de Empleo

Socio principal: Europe Consulting

Partner tecnológico: LivingTech

Partner formativo: Aprendix

INDICADORES			
Aquí se recogen los indicadores de primer nivel, que se desagregarán en otros más detallados		Objetivos	Meta alcanzada
	1. Porcentaje de personas que se ajustan al puesto según necesidades definidas por el organismo	80 %	65 %
	2. Porcentaje de personas que aceptan el ajuste propuesto	100 %	83 %
	3. Porcentaje de personas que aceptan una formación específica para mejorar sus capacidades	80 %	60 %

El alcance del proyecto no ha sido el esperado, aunque se ha finalizado la fase de ajuste y se ha podido registrar la información de los trabajadores, no se ha podido realizar un informe en el que establezca porqué las metas alcanzadas no han alcanzado al objetivo planteado.

Por otra parte en la fase de registro de datos de las personas trabajadoras se detectó en determinadas ocasiones una obsolescencia de conocimientos, por lo que tuvo que incluirse una fase de diseño de acciones formativas destinadas a combatirlo que no ha podido hacerse efectiva. Se incluyó el indicador 3 último indicador.

Esto además de modificar el proyecto ha supuesto una modificación en los objetivos iniciales planteados, así como en el calendario de implantación. Ésto ha consistido en la inclusión de un nuevo partner como experto en mercado de trabajo, que se ha hecho cargo de la actualización del conocimiento de las personas trabajadoras que así lo han solicitado.

El coste del proyecto se ha visto incrementado en un 13 % como consecuencia del diseño de acciones formativas. Hubo una desviación del 10 % por encima del riesgo estimado.

Los recursos humanos participantes en el proyecto tienen su origen en los departamentos implicados y con competencias específicas del Servicio Andaluz de Empleo: Servicio de Personal y Servicios de Orientación y de Intermediación. Han contado en todo momento con la participación del socio principal y del partner tecnológico y en la fase de diseño de acciones formativas, también con el socio formativo. Estos tres colaboradores han asumido el papel de guía y mentoring en cuanto a la ejecución del proyecto.

El principal riesgo del proyecto ha venido determinado por el retraso en el diseño técnico de la herramienta a utilizar, de forma que también se puso en riesgo el registro del perfil solicitado por la organización y en último término la recogida de información de las personas demandantes.

La adquisición de capital físico no ha afectado al proyecto, ya que el SAE ya contaba con una herramienta y unos servidores con capacidad para asumir este trabajo y no ha sido necesario contar con material adicional.

Las acciones correctivas han estado presentes sobre todo en la inclusión de nuevas fases de proyecto (formación). Esto no ha permitido obtener el informe final, para lo cual será necesario modificar el calendario y solicitar financiación adicional.

Un consejo para quienes asuman el proyecto a partir de este momento es que se paren en la planificación, que no haya prisa en la fase de diseño porque cualquier error cometido en esa fase es muy complicado de corregir.